

状況対応リーダーシップ®

自律的人材を育てるリーダーシップ

*リーダーの効果性は組織目標と個人目標の統合にかかっています

自律的人材の育成



リーダーシップの発揮

相手に適合した リーダーシップスタイル



フォロアーのレディネス

リーダーの効果性は、いかに効果的に組織目標を達成するかにかかっています。業務遂行のプロセスを通してビジョンを結果に結びつけることがリーダーに求められます。リーダーシップとは、働きかけです。

リーダーにとって重要な状況とは、フォロアー(部下)の課題(タスク)についての能力とモチベーションの状態と言えます。研修では、タスクと能力・意欲に多くの時間を使いますが、それが結果に結びつくからです。

状況対応リーダーシップ®は、部下の状況に適合したリーダー行動をとるための理論とスキルを習得します。

状況対応リーダーシップ®は、フォロアーの状況とリーダーシップ行動を分かりやすくモデル化したものです。このモデルを使って誰でも効果的なリーダー行動を発揮することができます。

状況対応リーダーシップ®は、行動科学に基づいています。行動なので、誰でも学ぶことができ、伝えることができます。



Win/Winの関係を作る = 皆が生き活きと!

リーダーとして短期の成功と高い効果をもたらします
リーダーとして長期の成功と信頼関係が構築できます
自律した人材を育成します

対象

マネジャー、各種リーダー、リーダーシップを発揮したい方

人数

18名まで

日程

2日間 9:00~17:00

教室

・グループによる島の形

資料

・テキスト ・SLモデル図

機材

・プロジェクターとスクリーン ・フリップチャートか模造紙 ・ホワイトボード

特徴

- * DVDの事例を通して現実に即した学習ができます
- * 理論+演習を通して実践するスキルを習得します
- * 行動科学に基づいており、現場での実践力=「行動化」に主眼をおいています

版權

厳密な版權に基づいており、研修の実施は、CLS(Center for Leadership Studies)登録の認定指導員によるCLS本部発行のテキストの使用に限定されています。資料のコピーや形を変えての使用は一切禁止されておりますので、ご注意ください。



状況対応リーダーシップ®は、ULSの登録商標です