

状況対応リーダーシップ®

「初めてのリーダーのために」

Step No.1 関係構築の基本を知る (意識)



Step No.2 状況対応リーダーシップ® 「初めてのリーダー」



テキスト

・関係作りは、組織において重要な課題ですが、個人の能力に委ねられている場合が多く見られます。組織人としての能力を発揮するには、関係構築の基本を知る必要があります。

・状況対応リーダーシップ®では、あなたのリーダーシップ・スタイルが診断表を通して分かります。
「あなたのリーダーシップ・スタイルは？」

・リーダー行動は、影響行動です。影響とは、働きかけです。相手に働きかけて効果的にリーダーシップを発揮するには？それを学んでいきます。

・状況対応リーダーシップ®は、行動科学に基づいています。行動なので、「学ぶ」ことができ、「伝える」ことができます。

Win/Winの関係を作る基本を理解する！

リーダーとしての基本を理解する
自分のリーダーシップ・スタイルを知る
効果的なリーダー行動とは？

対象

各種リーダー、はじめてのリーダー

人数

20名まで

日程

1日 または 2日間 9:00~17:00

教室

・グループによる島の形

資料

・テキスト、ワークブック

機材

・プロジェクターとスクリーン ・ライティングシートか模造紙 ・ホワイトボード

特徴

* 自らの状況を使った事例で実際的な理論とスキルを習得します
* 関係作りの基本は、自分を知るところからスタート！

著作権

厳密な著作権に基づいており、研修の実施は、CLS(Center for Leadership Studies)登録の認定指導員によるCLS本部発行のテキストの使用に限定されています。資料のコピーや形を変えての使用は一切禁止されておりますので、ご注意ください。

